

# La vie du contrat de travail - Distanciel

## DURÉE

## TARIF

7h30 en distanciel dont 5h en synchrone 450€ HT/ personne en inter-entreprises



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Gérer efficacement les différents temps de l'embauche à la fin du contrat

## PROCHAINES SESSIONS

N'hésitez pas à [contacter votre centre régional](#) afin de connaître l'ensemble des sessions.

## LE PROGRAMME

### Classe virtuelle – Session d'ouverture de la formation (1 h)

- Présentation des participants, du formateur et du déroulé de formation
- Accès à la plateforme d'apprentissage en ligne inhniWay
- Présentation des 8 modules e-learning
- Présentation de l'entretien individuel
- Quiz d'évaluation des connaissances initiales

### E-learning – 8 modules sur la vie du contrat de travail dans la Propreté (2 h 30)

- Introduction au droit du travail
- L'embauche
- L'organisation et la durée du temps de travail
- Le contrat de travail
- Le contrat de travail à durée déterminée
- La gestion des absences
- L'article 7 de la convention collective
- Le règlement intérieur et le pouvoir disciplinaire
- Quiz d'évaluation des connaissances

### Classe virtuelle – La vie du contrat de travail et les évolutions législatives (3 h)

- Quiz de remédiation des contenus e-learning
- Evolutions législatives
- Questions / réponses

### Entretien individuel téléphonique (1 h)

- Echanges avec le formateur d'une ou plusieurs problématiques rencontré(e)s dans son travail, en lien avec la vie du contrat de travail
- Questions / réponses sur le contenu de la formation

## PUBLIC

Chargés de RH, responsables RH, gestionnaires de paie ou toute autre fonction amenée à gérer des contrats

## DURÉE

7h30 (à distance) dont 5 h en synchrone

## COMPÉTENCES VISÉES

Identifier les obligations de l'employeur liées à l'embauche des salariés

Appliquer les règles liées à la durée du travail

Choisir et établir le contrat de travail adapté

Appliquer l'article 7 de la CCN en cas de reprise ou de transfert de personnel

Traiter les absences courantes des salariés

Exercer le pouvoir disciplinaire de l'employeur dans le respect de la législation en vigueur

## MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation à distance : classe virtuelle, e-learning, entretien téléphonique, quiz

Modalités d'évaluation : Questionnaire d'évaluation des acquis

Animateur : formateur expert en droit du travail

## INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

Recommandations : Un ordinateur équipé d'une webcam, d'un casque et d'un micro, un réseau internet Haut débit

*Programme - version 31 janvier 2023*

[Téléchargez le catalogue complet](#)

## INFORMATIONS UTILES

PUBLIC :

Chargés de RH, responsables RH, gestionnaires de paie ou toute autre fonction amenée à gérer des contrats

PROCHAINES SESSIONS :

[Voir les sessions programmées](#)

PRÉ-REQUIS SOUHAITÉS :

Salarié en poste qui gère les contrats de travail ou qui les utilise dans l'exercice de ses fonctions

VALIDATION :

Après évaluation des acquis, une attestation de stage est remise à chaque participant

**Code de formation DP435**