

Intégrer les principes du droit social dans sa gestion

DURÉE

14 heures

TARIF

700€HT/pers



INFORMATIONS UTILES

PUBLIC :

Encadrants d'exploitation de proximité et responsables de secteur

PRÉ-REQUIS SOUHAITÉS :

Bonne maîtrise de la langue française écrite et orale
 Avoir une expérience d'encadrement d'équipe

VALIDATION :

Une validation des acquis est réalisée à l'issue de la formation.
 Une attestation de stage est remise à chaque participant.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Organiser le processus d'embauche en appliquant de manière précise les dispositions de la convention collective des entreprises de nettoyage, tout en tenant compte des diverses sources du droit du travail en respectant scrupuleusement les mécanismes définis à l'article 7, des classifications professionnelles et des niveaux de rémunération.

LE PROGRAMME

Situer la convention collective parmi les autres sources du droit

Le code du travail
 Le règlement intérieur
 Les contrats et la jurisprudence

Identifier les différentes classifications et la rémunération

Les filières
 La rémunération minimale hiérarchique et ses conséquences

Déterminer la durée du travail du site de propreté

La durée conventionnelle
 Le temps partie
 Le travail de nuit, le dimanche
 Les heures complémentaires, les heures supplémentaires et le repos compensateur
 Les accords en cours

Identifier les mécanismes de l'article 7

Les conditions du cours transfert
 Les obligations de l'entreprise sortante et entrante

Gérer une embauche

Les formalités liées à l'embauche
L'embauche des étrangers
La visite médicale
Les embauches et la discrimination

Distinguer et choisir le contrat adapté

Le CDI (temps plein ou temps partiel)
Le CDD (cas de recours, durée, renouvellement)
Le temps partiel

Identifier les clauses obligatoires dans les contrats

La période d'essai
La durée du travail : les heures complémentaires et supplémentaires
La modification du contrat de travail et/ou la modification des conditions de travail
La qualification
La rémunération

Identifier les clauses facultatives

Le cas particulier des salariés multi-employeurs
La clause de non-concurrence
L'abattement pour frais professionnels
Les clauses liées à l'application de l'accord de temps partiel du 17 octobre 1997
Les cas particuliers de la clause de mobilité dans le nettoyage
Que faire si le salarié refuse d'être muté ?

Gérer les cas de rupture à l'initiative du salarié

La démission
Les cas contentieux (auto-licenciement du salarié : abandon de poste...) : les risques à éviter
La gestion des cas de rupture à l'initiative de l'employeur
Le licenciement :

- - Motif disciplinaire : faute grave, faute lourde
- - Motif personnel: inaptitude, insuffisance professionnelle, absences répétées
- - Motif économique

Les cas des salariés protégés
Les procédures : étapes, délais, formalisme
Les indemnités légales et conventionnelles de licenciement

Gérer les autres cas de rupture

La rupture conventionnelle : procédure, étapes, formalisme
Le départ à la retraite
Les documents de fin de contrat à remettre selon les cas de rupture
La transaction avec le salarié

PUBLIC

Encadrants d'exploitation de proximité et responsables de secteur

DURÉE

14 heures, réparties de la façon suivante :
2 classes virtuelles de 2h00
2 classes virtuelles de 3h00
4h00 de travaux inter-séances

COMPÉTENCES VISÉES

Garantir l'application du droit du travail sur son secteur

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes et moyens pédagogiques : outils de positionnement, jeux pédagogiques, études de cas, exercices et travaux de

groupe, e-learning.

Modalités d'évaluation : questionnaire d'évaluation des acquis

Animateur : Consultant-formateur spécialisé dans le droit du travail et de la convention collective des entreprises de propriété

INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

Les participants doivent disposer d'un ordinateur avec casque audio, microphone et webcam ainsi qu'une connexion internet.

Programme - version 26 juillet 2024

[Téléchargez le catalogue complet](#)

Code de formation MN211