

Recruter et intégrer ses collaborateurs

DURÉE	TARIF
1 journée de 7h	270€HT/pers



INFORMATIONS UTILES

PUBLIC :

Encadrants d'exploitation de proximité et responsables de secteur

PRÉ-REQUIS SOUHAITÉS :

Bonne maîtrise de la langue française écrite et orale
 Avoir une expérience d'encadrement d'équipe

VALIDATION :

Une validation des acquis est réalisée à l'issue de la formation.
 Une attestation de stage est remise à chaque participant.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Assurer le recrutement ou la reprise d'une équipe de salariés en mettant en œuvre de pratiques de recrutement équitables, ainsi que la capacité à expliquer de manière claire et adaptée les contrats de travail aux nouveaux employés, en prenant en considération les éventuelles situations de handicap et en assurant un environnement inclusif au sein de l'organisation.

LE PROGRAMME

Structurer le recueil d'informations administratives RH

- Les renseignements relatifs à la constitution des contrats
- Les informations concernant l'établissement de la paie
- Les informations permettant un suivi RH

Mener un entretien de recrutement

- La préparation : définition des besoins, analyse des cv des candidatures
- L'accueil et la présentation
- La présentation du poste à pourvoir
- L'évaluation des compétences
- L'évaluation des softs skills
- La clôture de l'entretien
- La communication

Expliquer un contrat de travail à un nouvel agent

- L'identité des parties prenantes
- La date et durée du contrat
- La fonction et lieu de travail
- La durée du travail et rémunération
- La période d'essai
- Les congés et absences
- Les conditions de travail

Les clauses particulières
Les modalités de rupture

Distinguer les situations de handicap rencontrées par le personnel

Handicap moteur
Handicap visuel
Handicap auditif
Handicap cognitif

PUBLIC

Encadrants d'exploitation de proximité et responsables de secteur

DURÉE

1 journée de formation présentielle de 7h

COMPÉTENCES VISÉES

Recruter ou reprendre une équipe de salariés

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthodes et moyens pédagogiques : outils de positionnement, jeux pédagogiques, études de cas, exercices et travaux de groupe.

Modalités d'évaluation : questionnaire d'évaluation des acquis

Animateur : Consultant-formateur spécialisé dans le management des équipes de nettoyage

INFORMATION COMPLÉMENTAIRE

Programme - version 26 juillet 2024

[Téléchargez le catalogue complet](#)

Code de formation MN212